

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами МБОУ «СОШ с.Рогун-Кажа» 2021-2023 годы**

**Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ с.Рогун-Кажа» в настоящее время работают 20 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 20%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы педагогов наставников).

**Цели «Дорожной карты»**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с.Рогун-Кажа».
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

**Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. **Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.**

**Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2021 год	Зентиева Я.Д.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Аюбова Р.У..	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
<b>Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ с.Рогун-Каж»</b>				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зентиева Я.Д.	
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зентиева Я.Д.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Зентиева Я.Д.	Договоры на прохождение практик
<b>Профориентационная работа</b>				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;</li> <li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест</li> </ul> устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по	В течение учебного года	Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками

	потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Нанаева И.В.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Шантаева Р.А.	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Шантаева Р.А.	Работа по аттестации