

**ПЛАН «ДОРОЖНАЯ КАРТА»
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «СОШ с. Рогун-Кажа»**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Назначение ответственного за предоставление информации по внедрению целевой модели наставничества ОУ	август 2022г.	Директор
2	Актуализация информации о кураторе, ответственного за реализацию целевой модели наставничества в ОУ	сентябрь 2022г.	Директор
3	Информирование всех участников образовательных отношений, социальных партнеров о продолжении реализации целевой модели	сентябрь 2022г.	Директор
4	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте образовательной	сентябрь 2022г.	Заместитель директора по
5	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных	сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР
6	Участие в вебинаре «Реализация целевой модели наставничества для ОО»	сентябрь 2022г..	руководитель ШМС
7	Предоставление информации о количественных и качественных показателях внедрения целевой модели наставничеств	сентябрь 2022г.	руководитель ШМС .
8	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества	сентябрь 2022г.	руководитель ШМС
9	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния целевой модели наставничества на всех участников	сентябрь 2022г.	руководитель ШМС
10	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.	сентябрь 2022г.	руководитель ШМС
11	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	сентябрь 2022г.	руководитель ШМС
12	Актуализация базы наставников и наставляемых, корректировка сформированных пар «наставник-наставляемый».	октябрь 2022г.	руководитель ШМС
13	Организация обучения наставников, не прошедших обучение по реализации целевой модели наставничества	октябрь 2022г.	руководитель ШМС
14	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	руководитель ШМС
15	Формирование базы лучших практик наставничества.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	руководитель ШМС

16	Проведение внутреннего мониторинга реализации эффективности программы наставничества	Май 2023г.	руководитель ШМС
17	Участие в тематических мероприятиях, направленных на популяризацию роли наставника.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	руководитель ШМС
18	Завершение реализации целевой модели наставничества в текущем учебном году:	Май 2023 г.	руководитель ШМС
19	Внесение данных об итогах реализации целевой модели наставничества в базу наставников и наставляемых.	Май 2023 г.	руководитель ШМС
20	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации целевой модели наставничества.	Май- июнь 2023 г.	Заместитель директора по
21	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте образовательной организации	Май 2023 г.	зам по ИКТ